

DJEČJI VRTIĆ DUGA RESA
Ul. Dr. Ivana Banjavčića 2
Duga Resa
KLASA: 112-01/19-01/10
URBROJ: 2133/78-01-19-01
Duga Resa, 18. studenoga 2019. godine

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13) i članka 47. Statuta Dječjeg vrtića Duga Resa, te prethodne Odluke Upravnog vijeća od 08. studenoga 2019. godine Dječjeg vrtića Duga Resa, Dječji vrtić Duga Resa dana 18. studenoga 2019. godine raspisuje

NATJEČAJ

za popunu radnog mjesta - domar (m/ž)

- 1 izvršitelj/ica na neodređeno, puno radno vrijeme

Uvjeti za radno mjesto:

- SSS, položen ispit za ložača centralnog grijanja, vozačka dozvola B kategorije

Kandidati uz prijavu na natječaj dužni su priložiti:

- životopis
- preporuku poslodavca (posljednjeg poslodavca kod kojeg je bio u radnom odnosu)
- presliku diplome o stečenoj stručnoj spremi
- presliku uvjerenja o položenom stručnom ispitu za ložača centralnog grijanja
- presliku vozačke dozvole
- dokaz o radnom stažu-potvrdu iz elektroničke baze podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o dosadašnjem radnom iskustvu
- presliku domovnice
- uvjerenje o nekažnjavanju, odnosno o ne vođenju prekršajnog postupka (ne starije od 6 mjesec
- vlastoručno napisanu izjavu kandidata da za prijem u radni odnos ne postoje zapreke iz čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju

Dokumentaciju je potrebno priložiti u preslici

Osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, kandidati moraju ispunjavati uvjete iz članka 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN10/97,107/07 i 94/13) i Pravilnika o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u vrtiću (NN133/97).

Na natječaj se pod ravnopravnim uvjetima mogu prijaviti osobe oba spola sukladno članku 13. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08).

Kandidati koje prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti, dužne su pozvati se na to pravo u prijavi i priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu.

Na pravo prednosti pri zapošljavanju mogu se pozvati kandidati sukladno članku 102., 103. i 104. Zakona o braniteljima iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine 121/2017), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03 i 148/13), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13 i 152/14) dužni su se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN 121/17) uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, dostaviti i sve potrebne dokaze iz članka 103. i članka 104. navedenog Zakona. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju dostupni su na internet stranici Ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>, a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju dostupni su na poveznici <https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/POPIS%20DOKAZA%20OSTVARIVANJE%20PRAVA%20PRI%20ZAPO%C5%A0LJAVANJU.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94,108/95, 108/96, 82/01,103/03,i 148/13), uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti rješenje ili potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, izjavu da do sada nisu koristili pravo prednosti pri zapošljavanju po toj osnovi te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, odluku, sporazum o prestanku i sl.).

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje o utvrđenom invaliditetu, odnosno drugu javnu ispravu o invaliditetu, na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, odluku, sporazum o prestanku i sl.).

Potvrdu da osoba nije pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela ili neko od prekršajnih djela te da se ne vodi kazneni niti prekršajni postupak pribavit će Ustanova po službenoj dužnosti od Ministarstva pravosuđa sukladno čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, a nakon obavljenog izbora kandidata.

Potpunom prijavom smatra se ona prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju te koja je vlastoručno potpisana.

Prijave kandidat/kinja koji nije podnio/njela pravodobnu ili potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz oglasa, neće se razmatrati, te isti se neće smatrati kandidatom/kinjom u postupku natječaja, a o čemu će dobiti pisanu obavijest. Obavijest se u pravilu dostavlja putem elektroničke pošte.

S kandidatima/kinjama koji/e ispunjavanju formalne uvjete, Povjerenstvo za provedbu natječaja provest će intervju. Na intervjuu Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđivat će pripremljenost kandidata za predmetni posao, razinu samopouzdanja, motiviranost, poznavanje problematike rada i specifičnosti predmetnog posla te mogućnost prilagodbe na određene zahtjeve istog.

Za kandidata/kinju koji/a ne pristupi intervjuu, smatrat će se da je povukao/la prijavu.

Izabrani/a kandidat/kinja pozvat će se da u primjerenom roku, a prije donošenja Odluke Upravnog vijeća o odabiru kandidata u radni odnos dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta i izvornike drugih dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz oglasa uz upozorenje da se nedostavljanje traženih isprava smatra odustankom od prijma u radni odnos.

Troškove izdavanja uvjerenja o zdravstvenoj sposobnosti snosit će Dječji vrtić Duga Resa.

Podnošenjem prijave na natječaj kandidat daje izričitu privolu Dječjem vrtiću Duga Resa da može prikupljati i obrađivati osobne podatke kandidata iz natječajne dokumentacije u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno odredbama Opće uredbe (EU) 2016/679 o zaštiti osobnih podataka i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (Narodne novine br.42/18).

Dječji vrtić Duga Resa zadržava pravo poništenja natječaja bez objašnjenja.

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta podnose se u roku od osam dana od dana objave natječaja.

O rezultatima izbora prijavljeni kandidati biti će obaviješteni pisanim putem u roku od 8 dana od dana donošenja odluke o odabiru.

Prijave s potrebnom dokumentacijom dostaviti neposredno ili putem pošte na adresu:

**Dječji vrtić Duga Resa, Ulica dr. Ivana Banjavčića 2, 47250 Duga Resa
s naznakama: „za natječaj- domar/neodređeno “**

Ravnateljica

Božić Ana

Natječaj je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnim pločama Dječjeg vrtića Duga Resa dana 18. studenoga 2019. godine.